

COUP DE PROJECTEUR, LES JEUNES DANS LE BTP : LA RELÈVE EST ASSURÉE

Grégory LE CARRE, ENT. STS à St André de la Roche /
Étanchéité - 8 salariés



→ Votre cursus ?

2004 - DUT dans l'électronique après un cursus scientifique, 09/2005 à 02/2009 Sous-officier Mécanicien Avionique Armée de l'Air, 03/09 - STS CA - de 01/2011 à 03/2012 École ESJDB.

→ Votre date d'arrivée et votre fonction actuelle dans l'entreprise ?

Date d'arrivée : Février 2009 - Dirigeant (directeur administratif) depuis août 2010.

→ Votre perception du secteur du BTP et de ses évolutions ?

Le BTP est en grande mutation tout comme notre société. Les techniques et les nouvelles technologies changent fondamentalement le secteur. Les entreprises doivent s'adapter avec agilité sur le terrain afin de rester performantes et reconnues.

→ Comment vous voyez-vous dans 10 ans ?

Toujours présent et sous la même casquette avec des chantiers en limite de décennale! L'entreprise aura évolué structurellement et techniquement. Elle se sera adaptée comme elle l'a déjà fait auparavant et je ferai de même! Évoluer soi-même et faire évoluer ses salariés, son entreprise, fait partie de la vie d'un entrepreneur investi. STS côte d'Azur aura encore pris du poil gris !



Philippe MONTANI, ENT. MENN à Nice
Charpente, Menuiserie -
13 salariés

→ Votre cursus ?

Après l'obtention de mon brevet des collèges, je me suis orienté vers un BEP MSMA (maintenance des systèmes mécaniques automatisés), à la suite de quoi j'ai suivi un cursus de deux ans en MEI (maintenance des équipements industriels) et pour finir j'ai obtenu en 2010 un BAC STI (Sciences et technologies industrielles).

→ Votre date d'arrivée et votre fonction actuelle dans l'entreprise ?

J'ai entré dans la société en Avril 2011, en tant que Manutentionnaire. Depuis je n'ai cessé d'apprendre et j'occupe aujourd'hui le poste de conducteur de travaux.

→ Votre perception du secteur du BTP et de ses évolutions ?

Ma perception est compliquée à dire, je trouve personnellement que la plupart des jeunes ne sont pas

motivés, et aussi pas forcément bien encadrés par les aînés. Plus personne ne veut ou ne peut s'investir. Cela devient très compliqué. Le BTP est perçu comme inintéressant par les jeunes. Pourtant, il y a de l'avenir, tout le monde en a besoin. Il faudrait qu'on attire les jeunes vers ces métiers mais avec de concrets apprentissages et formations afin de les stimuler.

Il faudrait donner aux entreprises les moyens financiers afin de mieux former les jeunes recrues.

L'évolution en serait meilleure, ce qui n'est pas le cas pour le moment.

→ Comment vous voyez-vous dans 10 ans ?

Dans 10 ans j'espère avoir réussi à pérenniser l'entreprise familiale comme l'ont fait avant moi mon grand-père et mon père.

J'espère que j'aurai su adapter la société aux changements que le secteur impose et à mon tour d'apporter ma pierre à l'édifice, pour un jour peut-être, transmettre ma passion du métier à mes enfants.



Florent NOIRAY, ENT. SPADA CONSTRUCTION à Nice / Gros-Œuvre - 70 salariés

→ Votre cursus ?

Après mon diplôme d'ingénieur Arts et Métiers ParisTech, j'ai intégré l'industrie automobile où j'ai fait plus de 10 ans de carrière en France et à l'international dans des fonctions d'encadrement en production et en conception au sein des constructeurs français.

→ Votre date d'arrivée et votre fonction actuelle dans l'entreprise ?

J'ai intégré Spada Construction en Février 2016. Après quelques mois aux études de prix, j'ai depuis pris la direction d'un contrat d'envergure pour l'entreprise : le marché de conception-réalisation de la station d'épuration de Cagnes-sur-Mer.

→ Votre perception du secteur du BTP et de ses évolutions ?

Le BTP est un secteur passionnant qui a toujours été à la croisée des grands enjeux de la société. C'est aussi un secteur extrêmement concurrentiel qui réduit les marges de manœuvre des entreprises. Pour maintenir leur compétitivité et continuer à s'inscrire au cœur des grandes transformations de notre époque, je suis convaincu que l'innovation doit être placée au cœur de la stratégie de nos organisations.

→ Comment vous voyez-vous dans 10 ans ?

Dans les 10 ans à venir, j'aspire à assurer la continuité d'une histoire qui sera bientôt centenaire. Je souhaite que cette histoire soit digne des grands bâtisseurs et bâtisseuses qui m'ont précédé à tous les niveaux de l'entreprise et qu'elle soit résolument tournée vers l'avenir.



Grégory VANNUCCI - ENT. VANNUCCI à Nice / Gros-Œuvre - 14 salariés

→ Votre cursus ?

Diplômé Ingénieur en informatique (architecte logiciel), j'ai depuis toujours été en contact avec le BTP, notamment lors des étés où je travaillais comme manœuvre en job étudiant. J'ai à la suite de mes études travaillé pour plusieurs entreprises en tant qu'ingénieur d'études et de développement.

→ Votre date d'arrivée et votre fonction actuelle dans l'entreprise ?

J'ai rejoint la SARL VANNUCCI le 1^{er} Octobre 2012, où j'occupe aujourd'hui principalement en tant que Chef de chantier/Conducteur de travaux.

→ Votre perception du secteur du BTP et de ses évolutions ?

Le secteur du BTP est paradoxal, à la fois traditionnel et novateur. Sa dynamique, portée par les évolutions techniques et technologiques, semble bonne. J'imagine que le BIM, la robotique et l'évolution impressionnante des intelligences artificielles auront un fort impact, notamment dans notre secteur.

→ Comment vous voyez-vous dans 10 ans ?

Dans le contexte actuel, il est très difficile d'avoir des certitudes. Dans la mesure où l'environnement le permet, reprendre la gestion de l'entreprise familiale est clairement mon souhait. J'espère avoir d'ici là réussi à concilier nos valeurs d'entreprise, notre savoir-faire séculaire et les évolutions technologiques.